

Termine, Ablauf und Fristen für die SIEGEL-Zertifizierungsrunde 2024 im Kreis Kleve



- **August 2023: Start der zweiten SIEGEL-Runde**

Die Bewerbungsunterlagen für die Runde 2024 werden veröffentlicht. Alle weiterführenden Schulen aus dem Kreis Kleve werden per Mail darüber in Kenntnis gesetzt.
Der Kriterienkatalog kann auf der KAOA-Seite des Kreises Kleve eingesehen werden
- **31. August 2023**

Alle interessierten Schulen sind herzlich eingeladen, in einer Informationsveranstaltung alles Wissenswerte zum konkreten Bewerbungsverfahren zu erfahren und sich beraten zu lassen
- **20. Oktober 2023: Interessensbekundung**

Bis zu diesem Datum melden Schulen verbindlich zurück, ob sie sich bewerben möchten.
- **Bis Mitte Dezember 2023: Informationen sammeln & Bewerbung erstellen**

Jetzt die Zeit innerhalb der Schulgemeinschaft alle notwendigen Informationen für die schriftliche Bewerbung zu sammeln
- **15.12.2023 Ende der Bewerbungsfrist**

Bis zu diesem Datum müssen die Schulen ihre Bewerbung per E-Mail an bildungsbuero@kreis-kleve.de eingereicht haben. Alle eingereichten Bewerbungsunterlagen werden jetzt an die Jury zur Durchsicht gegeben.
- **Februar 2024: Auditworkshop**

Bei positiver Bewertung der schriftlichen Bewerbung wird an den Schulen ein Audit durchgeführt. Zur Vorbereitung auf den Besuch der Jury wird die Teilnahme am Auditworkshop empfohlen.
- **März bis Mai 2024**

Bei einem Vor-Ort-Besuch in der Schule informiert sich die Jury in Gesprächen mit Schülerinnen und Schüler, Lehrkräften, Schulleitungen, Kooperationspartnern und weiteren im Prozess der Beruflichen Orientierung beteiligten Akteuren über die praktische Umsetzung der Berufs- und Studienorientierung. Die Audit-Termine werden individuell abgestimmt.
- **Vor den Sommerferien 2024: Entscheidung über SIEGEL-Vergabe und Verleihung**

Nachdem alle Schulen besucht wurden, wird die Entscheidung über die Verleihung des SIEGELS durch das Regionale Bildungsbüro Kreis Kleve an die Schulen kommuniziert und zur Verleihung eingeladen. Alle Schulen erhalten ein schriftliches Feedback mit Stärken und Verbesserungspotenzialen.